



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE DEL PERSONALE, L'INNOVAZIONE
ORGANIZZATIVA, IL BILANCIO - UPD**

Divisione III - RELAZIONI SINDACALI, POLITICHE DI GESTIONE DEL PERSONALE E TRATTAMENTO ECONOMICO

**PROTOCOLLO D'INTESA TRA MINISTERO DEL LAVORO, INL E ANPAL E LE OO.SS. NAZIONALI PER L'AVVIO
DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE DEL PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI**

I rappresentanti dell'Amministrazione e dell'INL e i rappresentanti nazionali delle OO.SS. a livello integrativo di Ministero si incontrano il giorno 10 agosto 2017 alle ore 10,30 presso il Saloncino n.5 sito al II piano della sede di Via Flavia n. 6.

Sono presenti:

per il Ministero del lavoro:

dr. Paolo ONELLI

Segretario Generale

dr.ssa Stefania CRESTI

Direttore generale per le politiche del personale, l'innovazione tecnologica,
il bilancio - UPD

per l'INL:

dr. Giuseppe DIANA

Direttore Generale Direzione Centrale Risorse Umane INL

dr. Lorian BIGI

Dirigente Direzione Centrale Risorse Umane INL

Sono presenti per le OO.SS. nazionali:

FP CGIL: Giuseppe PALUMBO;

CISL FP: Assente;

UIL PA: Angelo VINGNOCCHI, Natale GARRA, Marco BRAMONTI, Orlando GRIMALDI;

USB PI: Assente;

FLP: Antonino NASONE;

FEDERAZIONE INTESA: Assente;

CONFSAL UNSA: Gian Maria GIOVANNETTI.

Svolgono i compiti di segreteria:

Dr. Ettore SCAFURO, Dr.ssa Immacolata ALLOCCA, Sig. Fabio BONANNI e Sig.ra Paola FRANZOSA

Le parti, tenuto conto dell'articolato e laborioso processo di attuazione dei DLgs nn. 149 e 150 del 2015, di avvio dell'INL e dell'ANPAL e di concomitante riassetto del Ministero del lavoro, stabiliscono di destinare, ai sensi dell'art. 32 comma 2, sesto alinea del CCNL 16.02.1999, secondo quanto già stabilito in via programmatica tra il Ministero e le OO.SS firmatarie in sede di accordo F.U.A. 2016, una quota pari al 100% delle risorse aventi carattere di stabilità e certezza nella misura in cui saranno trasferite alle Agenzie o che rimarranno nel fondo ministeriale a valere sul Fondo 2017, al finanziamento di passaggi economici nell'ambito di ciascuna area professionale.

Fermo restando l'ordinario sviluppo delle relazioni sindacali interno alle Agenzie, l'Amministrazione si rende disponibile ad agevolare momenti di confronto nel percorso di organizzazione delle Agenzie medesime.

Le parti, convengono, ferma restando l'autonoma gestione da parte dei singoli enti delle procedure finalizzate alla realizzazione delle selezioni per i passaggi economici, sulla necessità di definizione di criteri e modalità per la loro realizzazione che saranno individuati in appositi tavoli di contrattazione congiunti con il Ministero, INL e ANPAL ed OO.SS. nazionali, secondo il seguente cronoprogramma:

- Predisposizione di appositi tavoli congiunti per la definizione delle tabelle sugli sviluppi economici, sulla quantificazione dei costi e definizione dei criteri, anche a procedura semplificata, a partire dal 5 settembre 2017;

Dalla firma dell'accordo definitivo, di cui al punto precedente, l'Amministrazione procederà, nell'ordine, ai seguenti adempimenti:

- Predisposizione di una apposita procedura informatica per la gestione dell'applicativo finalizzato al rilascio di password agli utenti;
- Pubblicazione bandi;
- Istituzione delle commissioni per la valutazione entro il mese di novembre;
- Pubblicazione delle graduatorie possibilmente entro il mese di dicembre 2017.

Le Amministrazioni, con la firma del presente protocollo, si impegnano nell'ambito del disegno sopra descritto a garantire, per la propria parte, di porre in essere ogni e qualsivoglia attività di competenza al fine di restare nei tempi richiesti dall'apposita normativa in materia, per portare a termine il processo di progressioni economiche entro il 2017.

Le parti prendono concordemente atto che il compimento della procedura richiede continue verifiche su singoli atti e fasi procedurali i cui tempi - nella consueta e totale fattiva collaborazione tra il Ministero del lavoro ed il MEF e la Presidenza del Consiglio - non dipendono esclusivamente dall'iniziativa delle Amministrazioni procedenti e che non sono quindi dalla stessa integralmente orientabili.

Al riguardo, le Amministrazioni si impegnano, nell'ambito della propria sfera di influenza, ad esercitare, presso gli interlocutori istituzionali coinvolti, ogni possibile azione di stimolo e sensibilizzazione utile a semplificare le relative procedure e ad accelerarne il più possibile il completamento per la realizzazione dell'obiettivo nei tempi prefissati.

Le parti convengono, altresì, che qualora - nonostante il massimo impegno profuso in funzione del buon e tempestivo esito della procedura - non si pervenisse a conclusione nel corso dell'anno 2017, l'attività



preordinata alle progressioni economiche del personale sarà svolta, inderogabilmente, entro l'anno 2018, con i medesimi criteri e modalità convenuti tra le parti nei tavoli congiunti.

Resta inteso, con riferimento all'INL e all'ANPAL, che l'avvio delle procedure è subordinato alla messa a disposizione, da parte del Ministero, del supporto informatico per la gestione delle procedure e dei fascicoli dei singoli dipendenti per la verifica delle posizioni individuali e dunque per l'istruttoria e la definizione delle procedure illustrate.

per il Ministero del lavoro:

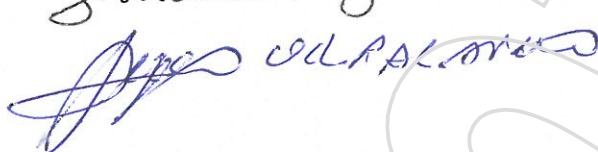


per l'INL:



per l'ANPAL:

per le OO.SS. nazionali:

Giovannetti Gian Maria UNISA


BOZZA